

## Diversos colectivos piden al sector empresarial mayor dedicación en materia de igualdad

La Asociación por la Igualdad de Género de Castellón (AIGCS) y la empresa Equality Momentum, organizaron a finales de noviembre en espaitec la jornada “La inspección de trabajo en materia de igualdad de género: actuaciones en el ámbito laboral” con casi un centenar de asistentes. El acto se compuso de dos mesas de debate en las que los más destacados agentes sociales de la provincia presentaron el estado de la cuestión. La segunda mesa contó con la intervención de Rafael Montero Cuesta, representando a la Confederación de Empresarios de Castellón.

Durante la primera mesa redonda “Las reglas del juego”, moderada por Ana María Julián Edo secretaria de AIGCS, intervino en primer lugar Javier Garriga Navarro, abogado del Centro Jurídico Laboral de Castellón, que hizo hincapié en el desajuste extremo que hay entre los salarios de las mujeres frente al de los hombres, resaltando que la génesis del problema

la Inspección se llevan a cabo para subsanar dichas desigualdades. Destacaron también, la complejidad de control que existe en sectores tan masculinizados como el del azulejo, o tan feminizados como el sanitario. Finalizaron su presentación enfatizando en lo importante que es la ejecución de los planes de igualdad, pero no sobre el papel, error en el incurren numerosas empresas, sino con una real aplicabilidad directa en todo el entorno laboral.

En la segunda mesa “Retos del presente y del futuro”, Rafael Vilar Zanón, de la oficina de PRL y Gestión Medioambiental de la Universitat Jaume I, especificó las diferencias físicas y psicológicas entre mujeres y hombres y los riesgos laborales que conlleva el desconocerlas, desconocimiento que provoca, en la mayoría de los casos, desde graves problemas ergonómicos hasta enfermedades cardíacas de detección tardía o complicaciones antes, durante y tras el embarazo.



radica en los convenios firmados, los cuales ya parten de un desequilibrio evidente. Antonio Moreno Martínez, Jefe de la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social y Pilar Fuentes Llopico, inspectora en Castellón, se centraron, a continuación, en las investigaciones, infracciones y campañas que desde

Por su parte, Rafael Montero Cuesta, Director de Relaciones Laborales en la Confederación de Empresarios de Castellón, habló de la cambiante tendencia del mercado laboral, que fluye hacia una reorientación, ya que la exclusión de la mujer desemboca en que mucho del talento empresarial se escape. |