

## Las empresas que desarrollan planes de igualdad obtienen una ventaja competitiva

### Primera Jornada sobre “Excelencia Empresarial, Responsabilidad Social e Igualdad de Género

**Esther Ramo. Comunicación ESPAITEC**

La Consultora de Género Equality Momentum y Espaitec, Parque Científico, Tecnológico y Empresarial de Castellón, promovido por la Universitat Jaume I (UJI) y la Confederación de Empresarios de Castellón (CEC), con el patrocinio de Hoteles Cívics Castellón, celebraron la primera jornada sobre “Excelencia Empresarial, Responsabilidad Social e Igualdad de Género”. Su objetivo fue crear un foro de debate en el que

empresas de la Comunidad Valenciana, profesionales de la RSE y la IOMH, Administraciones Públicas y Comunidad Universitaria, compartan experiencias y debatan sobre modelos de empresas excelentes, que incorporen como elemento de rentabilidad la RSE y la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres.

La jornada fue inaugurada por la vicerrectora de Fundacions i Responsabilitat Social de la UJI, María Ange-

les Fernández; el director general de espaitec, Paco Negre; y el secretario General de la CEC, Rafael Montero. A continuación siguieron dos mesas redondas tituladas “Igualdad y excelencia en la empresa de la Comunidad Valenciana. Quién, cómo y por qué” y “Empresas Iguales, empresas responsables. Paradigma de rentabilidad y bien común”, respectivamente, que reunieron las aportaciones de profesionales y empresas de primera línea,

Rafael Montero durante su intervención, con la vicerrectora María Angeles Fernández y el director general de espaitec, Paco Negre.



además de fundaciones y asociaciones.

## La rentabilidad de género

Las diversas intervenciones pusieron el acento en la rentabilidad de género como una herramienta competitiva: las empresas socialmente responsables que integran Planes de Igualdad disponen de una ventaja competitiva en el mercado y producen activos tales como beneficios de contratación con Administraciones públicas, aprovechan y retienen el talento, mejoran del clima socio-laboral, obtienen mayor estabilidad y rendimiento laboral mejorando la productividad y disminuyen el estrés a la par que aumentan la calidad de vida de toda la plantilla. Además, se produce una reducción del absentismo y de la siniestralidad, mejorando el desempeño profesional y en definitiva los resultados de la empresa.

Pero sobre todo, trabajar bajo los

parámetros de la excelencia, supone que aquellas organizaciones que son referentes empresariales por su equilibrio y bien hacer, son capaces de cumplir con la legalidad “haciendo de la necesidad virtud”,

## Los expertos pusieron el acento en la rentabilidad de género como una herramienta competitiva.

es decir, aprovechando el mandato legal como una oportunidad para hacer empresas más productivas y rentables, y nunca como un lastre que reste competitividad.

Así, empresas excelentes y con un claro perfil de liderazgo sostenible, compartieron en esta jornada sus experiencias sobre cómo han aprovechado esta oportunidad de cambio como una mejora para sus

organizaciones, fomentando el intercambio de tareas tradicionales, la objetividad y la valoración de méritos, y planteando objetivos como los de conseguir una paridad real en todas las tareas y categorías profesionales, estén previamente feminizadas o masculinizadas.

## Política de conciliación

También se expusieron ejemplos donde se plasma claramente, que una buena política de conciliación para hombres y mujeres, redonda matemáticamente en una mayor rentabilidad para la empresa.

Las razones para apostar por la igualdad en el entorno empresarial son por tanto muchas y diversas, lo cual hace que en realidad, no haya ninguna razón para no tener el propósito empresarial de conseguirla en todas y cada una de las organizaciones que pretenden ser una referencia a nivel de excelencia y sostenibilidad. |



Asistentes a la primera Jornada sobre Excelencia Empresarial, Responsabilidad Social e Igualdad de Género que se desarrolló en las instalaciones del Parque Científico, Tecnológico y Empresarial “espaitec”.