VALENCIA

Jornada excelencia empresarial, responsabilidad social e igualdad de género

Universidad Europea
LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES

Dra. Dña. Rosa Sanchidrián
Profesora de Finanzas y Estrategia

ABRIL-2013

Objetivo:

VALENCIA

"dar a conocer la importancia de implementar políticas de **igualdad como estrategia enfocada a objetivos de calidad y excelencia empresarial"**

- Disponemos de indicadores alarmantes unos cuantitativos y otros cualitativos:

  - ✓ % mujeres en la dirección
  - ✓ desigualdad salarial
  - ✓ los estudios de rentabilidad de género
  - ✓ tasas de abandono de la carrera profesional
  - ✓ falta de productividad
  - ✓ falta de cultura empresarial
  - ✓ desventajas de empresas que no integran la diversidad
  - ✓ lenguaje

  - **Se empiezan a ver diferencias**
    - ✓ **empresas e instituciones con conciencia que interiorizan las estrategias**
    - ✓ **asociaciones que están "marcando el paso" de manera voluntaria envolviendo a la Sociedad. Asociaciones locales, nacionales e internacionales.**
    - ✓ **liderazgo femenino que se visualiza**
    - ✓ **estudios e investigaciones**
    - ✓ **Best- practices**
    - ✓ **Valores de la juventud**

Los objetivos del milenio

Lo que de verdad distingue a unas organizaciones de otras no es

- ✓ **Si producen bienes u ofrecen servicios**
- ✓ **Si son de ámbito local, regional, de un solo país o multinacionales**
- ✓ **Si son grandes o pequeñas**
- ✓ **Si son públicas o privadas**
- ✓ **Si son con ánimo de lucro o sin ánimo de lucro**
- ✓ **...**

sino

- ✓ **Si son buenas o son malas**

... y las buenas son aquellas que

- ✓ **Han incorporado Dirección Estratégica**
- ✓ **Han asumido el reto de la Calidad Total y la Excelencia**

Una definición sencilla:

Calidad = Hacer bien lo adecuado

Además...
Hay que hacerlo cada vez mejor
Y
es importante hacerlo bien a la primera...

Excelencia = ser un referente por TODO
y
PARA TODOS LOS STAKEHOLDERS

Modelo EFQM de Excelencia

La satisfacción del cliente, empleados y la sociedad se consiguen mediante el liderazgo en política y estrategia, gestión del personal, recursos y procesos que conducen finalmente a la excelencia en los resultados empresariales

1

Quién?

VALENCIA

La Universidad por ser un agente de cambio social

"el agente mas importante del progreso social" Mandela

- ✓ **Por su orientación a ser un servicio público, por la responsabilidad y el compromiso que asume al preparar en sus aulas a los profesionales del futuro**
  "la importancia de creer en lo que era Bolonia"
- ✓ **Por los recursos que dispone para la investigación**
- ✓ **Por la "tercera misión"**
- ✓ **Por que es una institución con recursos y con una estrategia**

La **Universidad Europea** es un referente de calidad e innovación en la enseñanza, universitaria en España, a la vanguardia del desarrollo intelectual y técnico; que forma líderes y profesionales eficientes, capaces de responder a las necesidades de la nueva sociedad global que progresa.

2

Cómo?

- **Todos los grados, postgrados y doctorados con la formación en valores y competencias**
- **Actividades de extensión universitaria**
- **Investigación**
- **En su propia gestión y siendo transparencia con memorias públicas que expliciten su enfoque por la diversidad y la igualdad.**

La Universidad Europea:

- **Planes de estudios** incorporando asignaturas desde primero
- **Plan de sostenibilidad curricular**. Implica la formación del profesorado en materias de evaluación de comportamientos, desarrollo de competencias, generación de debates y evaluación de actividades.
- **Investigación educativa.**
- **Conferencias y actividades**
- En su propia **estrategia de gestión** “plan de igualdad”

PROGRAMA ESPECIAL

VALENCIA

ALTA DIRECCIÓN
POSTGRADO ACREDITACIÓN INTERNACIONAL DE CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN Y BUEN GOBIERNO.

- Máster que promueve el BUEN GOBIERNO en la COMUNIDAD VALENCIANA
- Programa para la ALTA DIRECCIÓN " a concienciar y con conciencia de la rentabilidad de género"
- Postgrado que fortalece los valores de "influir en la Sociedad"
- Incluye el enfoque GLOKAL.
- Propone una investigación básica
- Con referentes
- Con profesionales que comparten experiencia
- Y que supera la RSC "responsabilidad social comprometida"

***Objetivos globales**:*

VALENCIA

- ***Incrementar la rentabilidad de las empresas** aumentando la diversidad de género en sus equipos y la alta preparación de sus consejos. Ampliar la cantera de mujeres consejeras acreditadas. Reciclar a todos los consejeros que no se encuentren debidamente preparados.*

- ***Capacitar con rigor académico, y enfoque empresarial** específico al alumnado, aportando las herramientas clave para profesionalizar la actividad del socio/a empresarial y del consejero/a en un consejo de administración de un modo más rentable, eficiente, sostenible y protegido.*

- ***Transferir los conocimientos, valores y competencias** imprescindibles que requieren las personas que profesionalmente ocupan los puestos societarios o de asesoramiento en consejos de administración adecuando su rigor profesional a los valores de empresariales que se requieren y se van a demandar.*

***- Acreditar la profesionalización** de quien posea esta formación. Acreditar formación en consejos de dirección.*

***- Integrar las prácticas más innovadoras** y de alto impacto para transferirlas a las empresas en el ejercicio de la profesión*

- ***Enriquecer la formación con la práctica en Consejos**.*

3

Por qué?

VALENCIA

La universidad asume tener una papel activo en la nueva sociedad,
tiene que anticiparse
debe estar comprometida con el progreso del entorno local y sus necesidades

No es RSC debe ser su ADN de la Excelencia

VALENCIA

Escuela de Postgrado

Universidad Europea Valencia

Doctora. Dña. Rosa Sanchidrian
Directora de Postgrado

Rosa.sanchidrian@uem.es