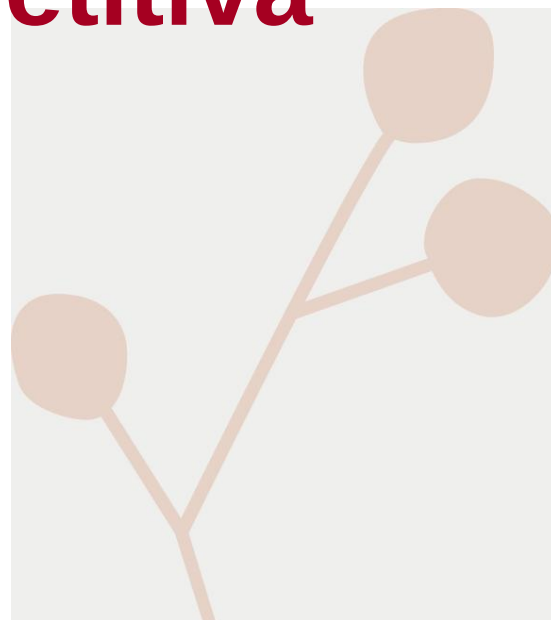


Asociación de Empresarias y Profesionales de Valencia

evap/ BPW Valencia

“Rentabilidad de género: una herramienta competitiva”



La asociación se constituye con la finalidad de **hacer visible a la mujer** en el mundo empresarial, participar en los ámbitos de decisión, defender sus derechos y mostrar a la sociedad las desigualdades existentes, todavía hoy, por razón de sexo.





Dra. Lena Madesin Philips
Fundadora BPW Internacional



Freda Miriklis
Presidenta BPW International 2011 - 2014

BPW Internacional

La Federación Internacional de Empresarias y Profesionales (Business Professional Women Spain) fue fundada en 1930 por la Dra. Lena Madesin Philips. BPW Internacional se ha convertido en una de las redes de mayor influencia internacional de mujeres empresarias y profesionales presente en los cinco continentes. BPW tiene condición consultiva con el Consejo Económico y Social de Naciones Unidas (ECOSOC) y condición de participante en el Consejo de Europa. Sus miembros incluyen mujeres empresarias, profesionales, líderes influyentes, ejecutivas, profesionales y jóvenes de carrera.



asociación de empresarias y
profesionales de valencia

Business Professional Women Spain (BPW Spain)



BPW Valencia

Reúne las diferentes asociaciones españolas de mujeres empresarias, profesionales y directivas que estaban interviniendo a nivel provincial. evap/BPW Valencia promovió su creación.

BPW Valencia



BPW SPAIN



BPW EUROPE



BPW INTERNACIONAL



Business Professional Women, presente en **más de 120 países**, muestra de interculturalidad, con **categoría I en Naciones Unidas** (voz y voto).



asociación de empresarias y
profesionales de valencia



BPW Valencia

**equal
pay**

day, -



Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia
asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es

Diversidad

Enriquecimiento y
necesidad para la
innovación

Integridad

Aunamos intereses buscando
una mejora de la sociedad en
general y en particular de la
mujer profesional basada
siempre en unos
principios éticos

Profesionalidad

También en la **gestión**
asociativa como la base sobre
la que se asienta la
competencia y la
competitividad sostenible

Agente de
Cambio
Comprometido



El feminismo de la "sororidad".
Fundamental el "hermanamiento"
entre las mujeres, ayudarnos entre
nosotras.

Representación

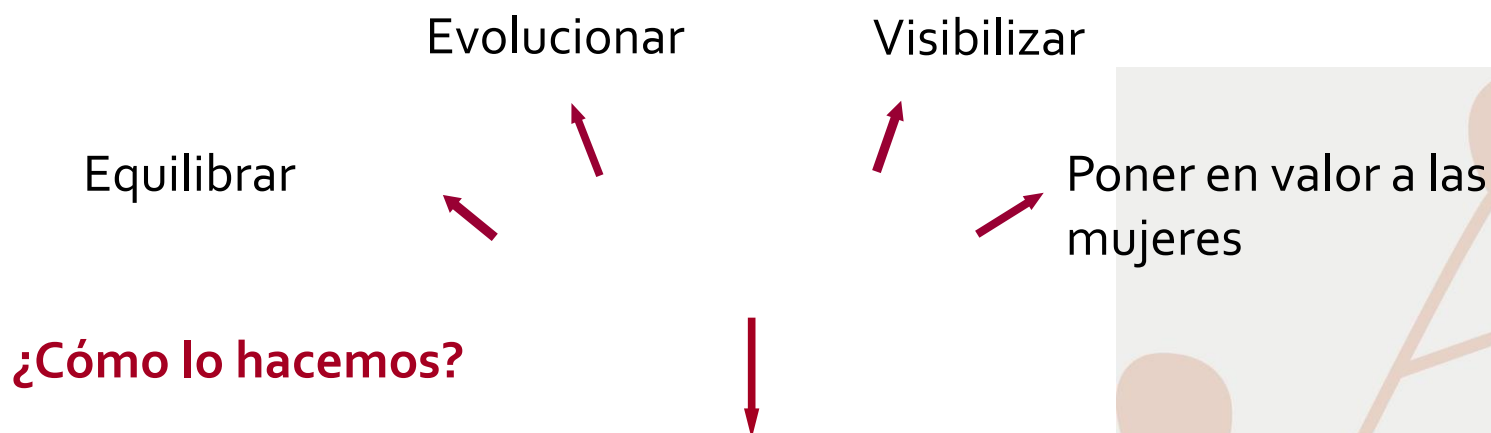
Necesitamos sumar, unirnos,
Tener representación.

Sororidad

Beneficio para la sociedad: La
desigualdad no ha sido buena,
necesitamos ser visibles para dejar un
legado positivo y equilibrado para la
sociedad entera.

Visibilidad

CONSEGUIR LA IGUALDAD REAL



Trabajamos por Comités

La estructura organizativa de **evap/BPW Valencia** se conforma en los siguientes Comités que se reúnen periódicamente:



- Comité Encuentros
- Comité Formación
- Comité Comunicación
- Comité Internacional
- Comité Mentoring
- Comité Relaciones Institucionales
- Comité Networking
- Comité Responsabilidad Social y Solidario
- Comité Young BPW Valencia



El equipo ejecutivo coordina y ejecuta las acciones siguiendo las directrices de la Junta, y por tanto de la Asamblea.

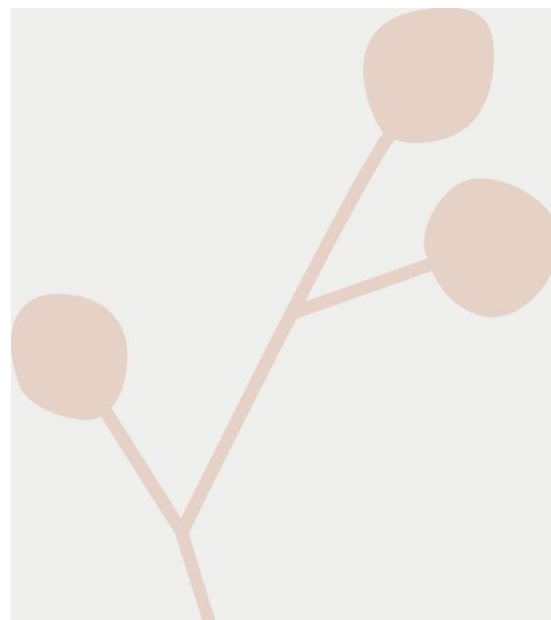
- **En el siglo XX el motor del cambio fue la tecnología.**
- **En el siglo XXI, será la mujer.**

(Myrtha Casanova)

Presidenta IEGD,
fundación diversidad



¿Por qué rentabilidad de genero?





asociación de empresarias y
profesionales de valencia

Viviane Reding, vicepresidenta de la Comisión Europea (CE)



BPW Valencia

presencia de mujeres en cargos de responsabilidad corporativa..

animó a las compañías a elevar la presencia de mujeres en los consejos de administración, para llegar a 30% en 2015 y a **40% en 2020**.

España: 12,75 % ibex.

abrió un proceso de consulta pública para mejorar la cifra de mujeres directivas, pues al ritmo al que se va tardarían medio siglo en equilibrarse los consejos de administración.

Reding planteó la cuota con una argumentación económica –

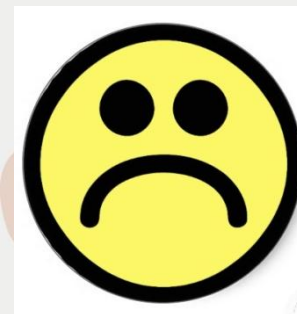
“las empresas con mayor presencia femenina al mando tienen mejores resultados; las mujeres significan negocio” –
más que como una reivindicación de derechos



- 1998 a 2008: **4% incremento** en CATEDRATICAS.
- Todavía hay 4 empresas del Ibex **sin mujeres en consejos.**

Endesa; Gas Natural Sacyr Vallehermoso, y Técnicas
reunidas.

- El número de mujeres en **puestos de**
dirección ha aumentado **un 3%** en los últimos cinco años.



- **Brecha salarial 17% - 21%**



- **26% Ciudadanos europeos (1 de cada 4) piensa que las mujeres no están preparadas para DIRIGIR**



asociación de empresarias y
profesionales de valencia

“ORQUESTANDO LA IMPARCIALIDAD”



BPW Valencia



ORQUESTAS FILARMONICAS EN EEUU

Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia
asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es



2002-2006: La posibilidad
de ser promocionado a
catedrático para los
hombres es **2,5 veces**
la de una mujer.

España sin cátedras mujeres



ginecología,

obstetricia,

pediatría



La inercia temporal
no soluciona
por si sola la
marginación del
talento
femenino





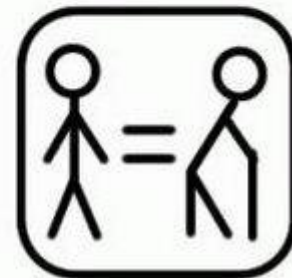
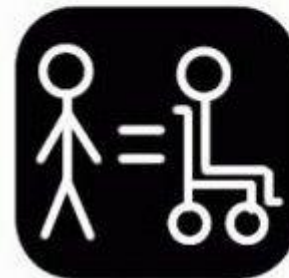
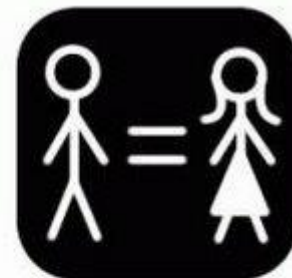
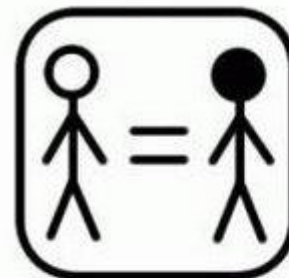
asociación de empresarias y
profesionales de valencia



BPW Valencia

Competitividad

talento



innovación



Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia
asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es

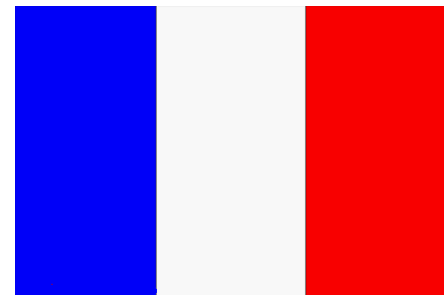
Estudios Women Matter de **Mc Kinsey**:

30% mujeres en dirección correlaciona con **mejores resultados financieros**.

Las mujeres muestran frecuentemente algunos **comportamientos clave** que impactan en los resultados

Escuela de Negocios CERAM

las compañías con mayor presencia
femenina en sus consejos han tenido un
mejor comportamiento en bolsa frente a
la crisis.



RENTABILIDAD DE GÉNERO

- **Estudio “The Bottom Line” consultora Catalyst:** las compañías que cuentan con mayor representación femenina en puestos directivos obtienen, de media, significativamente **mejores resultados económicos** que aquéllas con menor representación.
 - El ROE **+53%**
 - ROS **42%** y
 - el ROI **un 66% superior**
- al de las compañías con un perfil bajo de mujeres directivas.

Diversidad en genero



BPW Valencia

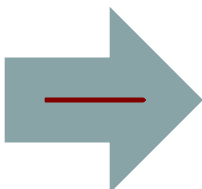
Produce:

**Maximización
de resultados**

Innovación

**Buen
gobierno**

independencia

- **Noruega** estableció en **2003** una cuota del 40% de mujeres en los consejos de administración
- 2002 7%  al 44% en 2010
- PAIS N°1 de la lista en el Índice de Desarrollo Humano con el que la ONU mide el bienestar de los estados

¿soluciones?

¿Qué nos interesa a las empresas hacer?

¿Qué quiere la sociedad?

PARTNERS

evap/BPW Valencia

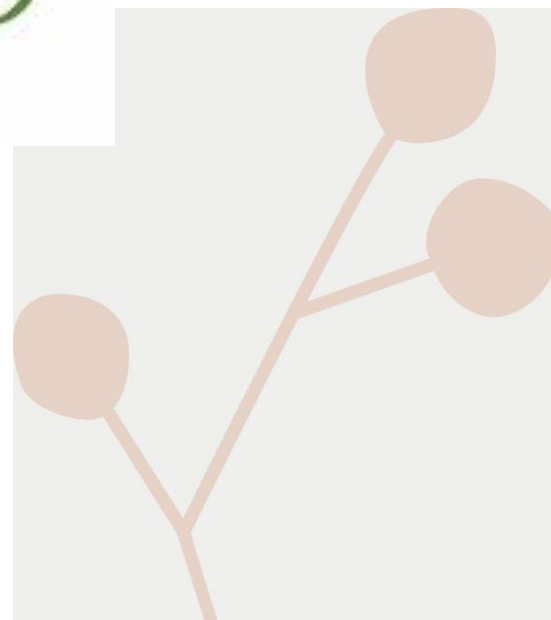




asociación de empresarias y
profesionales de valencia



BPW Valencia



Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia
asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es



Son necesarias iniciativas colectivas de hombres que se posicionen públicamente en pos de la plena igualdad y la no discriminación ayudando, con ello, a favorecer el cambio hacia posiciones igualitarias, no discriminatorias y sexistas, al conjunto de la población masculina

Así, nace **evap-friends**

MIRANDO EN LA MISMA DIRECCIÓN

Porque con la igualdad ganamos todas y todos





asociación de empresarias y
profesionales de valencia



BPW Valencia

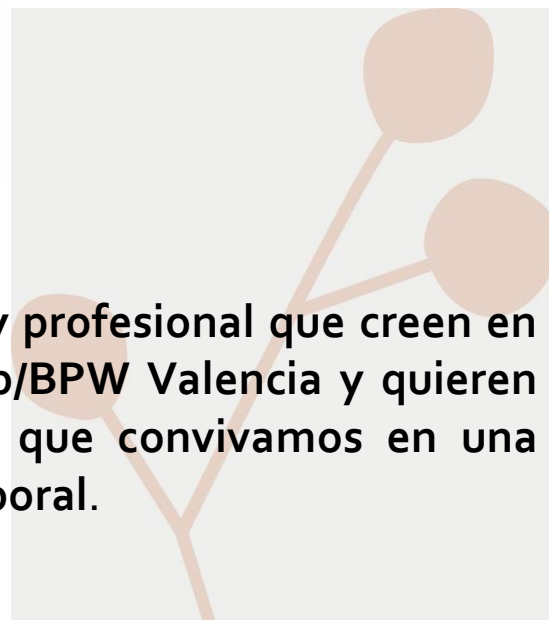
Nuestra sociedad tiene grandes retos que mujeres y hombres debemos compartir en

igualdad

La responsabilidad personal y social en la construcción de una sociedad igualitaria es colectiva porque LA DESIGUALDAD ES ENEMIGA COMÚN DE TODAS LAS PERSONAS QUE TENEMOS COMO VALORES LA JUSTICIA, EL RESPETO Y LA IGUALDAD.

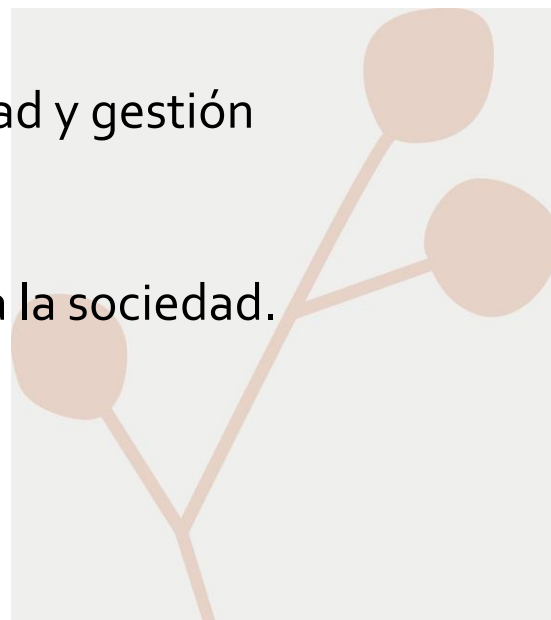


Los **evap-friends** son hombres del mundo empresarial y profesional que creen en la igualdad de género, que sienten el objetivo de evap/BPW Valencia y quieren contribuir a apoyarnos como lobby de presión, para que convivamos en una sociedad más igualitaria, especialmente en el terreno laboral.



VENTAJAS DE SER EVAP-FRIEND!!!

- Capital relacional en un entorno empresarial.
- Participación en eventos de networking.
- Acceso a conocimientos en materia de igualdad y gestión empresarial.
- Apoyo activo a una causa que beneficia a toda la sociedad.

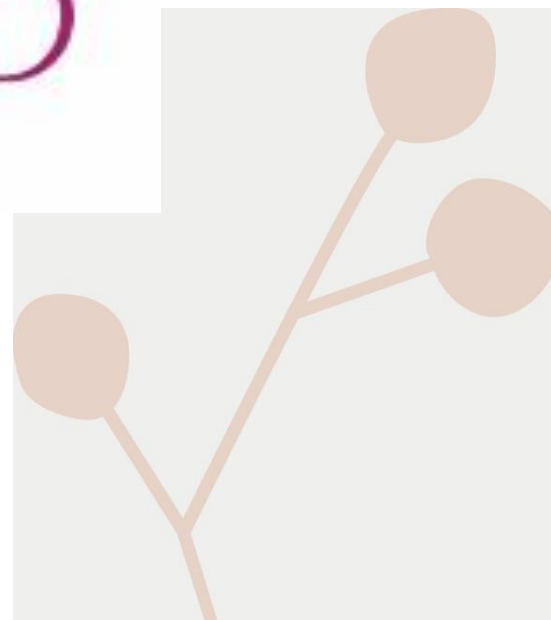




asociación de empresarias y
profesionales de valencia



BPW Valencia



Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia
asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es



Las mujeres jóvenes son el futuro y un lobby de presión social como evap debe garantizar su continuidad, su relevo generacional.

La lucha por conseguir por la igualdad de oportunidades en el ámbito profesional avanza despacio y por ello las jóvenes que disfrutaron de los logros de las mujeres que lucharon en el ayer, deben convertirse en impulsoras de los cambios del mañana. Son el futuro de evap.



asociación
profesional



BPW-VALENCIA
evap
futuro

a

Universitarias

Con inquietud por el compromiso social

Que se identifican con los objetivos de evap/BPW
Valencia.



VENTAJAS DE SER EVAP-FUTURO!!!

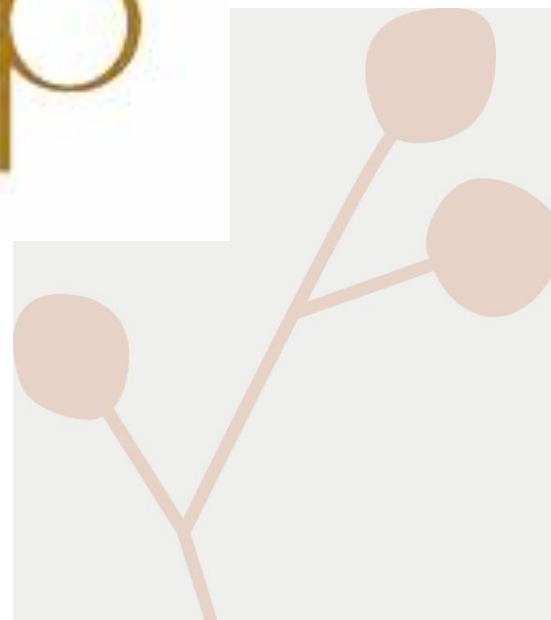
- Capital relacional en un entorno empresarial.
- Incorporación a una base de datos para acceder a ofertas de empleo de las empresarias de evap/BPW Valencia
- Acceso a conocimientos y formación en materia de igualdad.
- Contribución a la eliminación de los obstáculos que dificultan que las mujeres alcancemos la igualdad de oportunidades.
- Experiencia y aprendizaje en un entorno intergeneracional.
- Participación en programa de mentoring para universitarias.



asociación de empresarias y
profesionales de valencia



BPW Valencia



Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia
asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es



asociación de empresarias y
profesionales de valencia



Mujeres que habiendo sido empresarias y profesionales, han llegado a la jubilación y se encuentran en plenitud de su experiencia y sabiduría.

Son mujeres que apoyan y se solidarizan con la causa de evap.

Mujeres generosas dispuestas a volcar su bagaje profesional y personal en otras mujeres, desean que las generaciones más jóvenes disfruten de más oportunidades de las que ellas mismas dispusieron.

Convento Santa Clara nº12 Pta.10 46002 Valencia

asociacion@evap.es Tel:963511719 www.evap.es

VENTAJAS DE SER EVAP-SENIOR!!!

- Colaborar con un lobby de presión que defiende los intereses de las empresarias y profesionales
- Conocimientos y formación en materia de igualdad.
- Contribuir a la eliminación de los obstáculos que dificultan que las mujeres alcancemos la igualdad.
- Participar en un foro de encuentro donde compartir experiencias personales y profesionales con otras mujeres.
- Experiencia y aprendizaje en un entorno intergeneracional.

MUCHAS GRACIAS

