

# PLAN IGUALDAD

# OBJETIVOS

- Garantizar en el ámbito laboral las mismas oportunidades de ingreso y desarrollo profesional a todos los niveles.
- Conseguir una representación equilibrada de la mujer en el ámbito de la empresa.
- Promover y mejorar las posibilidades de acceso de la mujer a puestos de responsabilidad.
- Asegurar que la gestión de Recursos Humanos es conforme a los requisitos legales aplicables en materia de igualdad de oportunidades.

# OBJETIVOS

- Prevenir la discriminación laboral por razón de sexo, estableciendo un protocolo de actuación para estos casos.
- Reforzar el compromiso de Responsabilidad Social Corporativa asumido por el Grupo,
- Establecer medidas que favorezcan la conciliación de la vida laboral con la vida familiar y personal de las trabajadoras y trabajadores de Esmalglass SA

# **AREAS DE ACTUACION**

- 1. SELECCIÓN, PROMOCION Y DESARROLLO PROFESIONAL.**
- 2. FORMACIÓN.**

# AREAS DE ACTUACION

## 3. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN

1. Lactancia
2. Descanso por maternidad a tiempo parcial.
3. Permiso Paternidad
4. Excedencias.
5. Teletrabajo.
6. Violencia de Género.

# **AREAS DE ACTUACION**

## **4. ORDENACION DEL TIEMPO DE TRABAJO**

- 1. Flexibilidad Horaria.**
- 2. Reducción de Jornada**
- 3. Vacaciones**
- 4. Licencias no retribuidas**

# **AREAS DE ACTUACION**

**5. MEDIDAS ESPECIFICAS DEL ACOSO SEXUAL.**

**6. INFORMACIÓN Y DIFUSIÓN DE MEDIDAS.**

**7. EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE MEDIDAS.**

